

2 0 2 2
R A P P O R T A N N U E L

Fondation
Addiction
Action Communautaire
Travail Social

S O M M A I R E

1.	Mot du président	4
2.	Message du directeur	5
3.	Le centre d'accueil	6-11
	Prestation sociale	8
	Prestation sanitaire	8
	Prestation alimentaire	9
	Hygiène	10
	Petits jobs	10
	Prestation vétérinaire	11
	Mise au point sur les AACteurs, portraits de bénéficiaires de la Fondation AACTS	11
4.	Réduction des risques et réduction des risques en milieu festif	12-15
	Outils de réduction des risques	12
	Formation des pairs	13
	Interventions	13
	Fête Multiculturelle	14
	Médiation urbaine 2022	14
	Collaborations	15
5.	Travail extra-muros	16
6.	Prévention scolaire	17
7.	Activités communautaires et vie de quartier	18
8.	Formation, recherche et collaborations	19
9.	Travail sur mandat	20
10.	Remerciements	21
11.	Conseil de Fondation (état au 31 décembre 2022)	22
12.	Personnel	22

1. MOT DU PRÉSIDENT

« Chaque période de trouble de l'histoire ouvre une brèche d'espoir, et la seule chose certaine et inchangeable est que rien n'est certain ni inchangeable »

John Fitzgerald Kennedy

Après deux années passées sous le signe de la pandémie, du masque et de l'isolement, 2022 apparaissait comme le bout d'un long tunnel où chacun-e allait retrouver une certaine sérénité. C'était sans compter sur la guerre non loin de nos frontières qui engendre crainte, angoisse et incompréhension. Et puis, il y a tous ces termes qui sont sur toutes les bouches, dans tous les médias et les réseaux sociaux: inflation, récession, catastrophes, magouilles, réchauffement climatique. Ces termes, bien qu'abscons pour beaucoup de gens, mettent le moral et la santé de toutes et tous à rude épreuve.

Malgré cette morosité ambiante, la confiance et les convictions qui nous animent sont bel et bien présentes et vivantes. Nous avons une équipe dynamique qui se mobilise et fait preuve d'une grande créativité en travaillant avec un professionnalisme exemplaire. Cela est d'autant plus remarquable que les enjeux politiques et sociaux liés à l'insertion des publics en difficulté évoluent constamment et exigent d'une fondation comme la nôtre des adaptations fréquentes, qui ne rendent pas la tâche de répondre aux soucis de nos publics des plus aisée. C'est de tout mon cœur que je la remercie pour tout ce magnifique travail.

Un grand merci également à l'équipe de direction et tout particulièrement à notre directeur qui continue à mener à bien de nombreux projets novateurs et fédérateurs et fait rayonner les prestations mises en place tout autant que le savoir-faire des professionnel-le-s d'ACTS à travers le canton et la confédération.

Un grand merci aussi à tous les membres du comité qui ont su, malgré un agenda personnel et professionnel très chargé, donner de leur temps pour traiter les affaires usuelles, réfléchir à des actions, proposer des solutions aux problèmes rencontrés et prendre des décisions pérennisant la bonne marche de la fondation. Je n'oublierai pas non plus de remercier chaleureusement pour leur soutien indéfectible, sans lequel nous ne pourrions exister, nos principaux financeurs que sont l'ARAS, l'OFAS et la DGS, sans oublier, bien entendu, tous nos généreux donateurs et donatrices privé-e-s. Merci à eux de prendre soin de notre fondation et des autres partenaires qui accompagnent les personnes qui sont dans le besoin. Pour bien faire ce travail, il est en effet important de donner des bonnes conditions de travail aux professionnel-le-s qui accompagnent ces personnes au quotidien.

Je voudrais, pour conclure, mettre en avant les différents réseaux dont ACTS fait partie: réseau communal, régional, cantonal, fédéral dans lesquels la fondation est très impliquée. N'oublions pas que sans ces partenaires nous ne pourrions effectuer le travail que nous faisons aussi bien que nous le faisons.

« Nous travaillerons ensemble pour soutenir le courage là où il y a la peur, pour encourager la négociation là où il y a le conflit, et donner l'espoir là où règne le désespoir »

Nelson Mandela

Marco Pavarini

2. MESSAGE DU DIRECTEUR

Pour ce bilan de direction, une fois n'est pas coutume, je commencerai par témoigner ma gratitude à tou-te-s celles et ceux qui ont contribué au succès de notre organisation au cours d'une année exigeante mais néanmoins palpitante. Tout d'abord merci à vous, membres de mon équipe, pour votre engagement et votre ténacité. Vous avez travaillé sans relâche toutes et tous pour garantir des prestations de haute qualité. Je suis reconnaissant pour votre dévouement et votre incroyable persévérance. Je tiens à souligner que, grâce à votre énergie et à votre expertise, nous avons réussi à atteindre de nombreux objectifs au cours d'une année de transition post pandémie. Vous avez également su relever de nombreux défis et nous nous sommes efforcés de trouver des solutions innovantes pour les surmonter ensemble avec intelligence et pragmatisme. Vous êtes une véritable source d'inspiration pour moi et c'est un honneur, en tant que responsable de la mission, de pouvoir vous accompagner quotidiennement dans vos questionnements, besoins, doutes mais aussi et surtout dans vos réussites et vos succès du quotidien auprès de nos différents publics et missions. BRAVO.

Toujours dans le même sillon, merci à vous, très chères et chers membres du Conseil de fondation, pour votre disponibilité, votre engagement et surtout pour votre présence. Vous m'avez offert une grande autonomie tout au long de ces dernières années. Grâce à cette confiance, j'ai été en mesure de prendre des décisions qui ont contribué de manière significative au succès de l'ensemble des processus. Je suis très reconnaissant pour cette opportunité de liberté et heureux de pouvoir me montrer à la hauteur de vos attentes. Votre sagesse a été d'une grande aide pour atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés. Je suis extrêmement reconnaissant pour vos conseils et votre guidance et fier de travailler avec un Conseil de fondation si exceptionnel. MERCI.

Et enfin merci aux différentes parties prenantes stratégiques et financières qui régissent notre organisation. A vous, membres de l'Association Régionale d'Action Sociale (ARAS) Riviera, je tiens à exprimer ma sincère gratitude pour votre soutien et vos précieuses contributions. Je tiens également à vous remercier, chères et chers collègues et chef-fe-s de mission stratégique de la Direction générale de la santé (DGS), pour votre soutien et pour votre disponibilité. Nous sommes reconnaissant-e-s pour votre confiance en notre organisation tout au long de l'année. Finalement je tiens à remercier les membres de la Coordination Romande des Institutions œuvrant dans le domaine des ADdictions (CRIAD) - qui calcule et répartit, en sa qualité de faitière, la subvention globale accordée par l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS) - pour leurs contributions et leur soutien à nos activités.

Ce chapitre serait incomplet sans témoigner ma sincère gratitude auprès de tous nos soutiens formels ou informels : je pense à nos voisin-e-s, ami-e-s, familles et partenaires qui nous encouragent et nous soutiennent au quotidien.

Maintenant est venue l'heure de dresser la rétrospective de cette année 2022. Je ne reviendrai pas ici sur l'impact structurel sans précédent des mesures pandémiques dans l'articulation de nos vies privées et professionnelles, et dont les effets se font sentir encore aujourd'hui. En effet, je souhaite plutôt porter mon regard sur le fonctionnement de l'institution et son équipe. Cette dernière a dû et su continuer à jouer son rôle essentiel d'actrice de première ligne dans la région est-vaudoise dans les domaines de la précarité et des addictions. Pour affronter le travail de l'après-crise, il a fallu s'affranchir à nouveau de nos repères, de nos (in-)certitudes et revisiter nos processus de management et d'engagement. En effet, quelle forme de vie sociale est-elle possible dans un centre d'accueil comme le nôtre, entre proximité et distance ? Comment nos différentes prestations doivent-elles opérer après une période de crise si longue ? Comment réduire l'appréhension du virus ? Comment gérer les ressources et les carences identifiées ? Comment mobiliser les forces alors que la fatigue et l'épuisement physique et moral sont quotidiens depuis 2019 ?

Dès lors, il a fallu sortir d'une logique de conduite et de contrôle et, à nouveau, repenser l'organisation, les rôles, la cohésion et donc la posture de tous et toutes. Dans ce contexte, la priorité a été donnée à la cohésion de l'équipe, fortement entamée par deux années de crise pandémique. En effet, les premiers effets structurels post-crise se sont traduits sur notre système par la rotation et le besoin de mobilité d'une partie du personnel, en quête de changement et d'aspirations personnelles nouvelles. Il a donc fallu, pour les professionnel-le-s en place, maintenir la qualité des prestations tout en garantissant la transmission des savoirs et l'intégration des nouvelles collaboratrices et des nouveaux collaborateurs. Ce processus a été mené avec brio grâce au travail acharné de l'ensemble des membres de la fondation. Le changement a donc à nouveau constitué une opportunité plutôt qu'une menace, qui nous a permis d'inclure de nouvelles compétences devenues nécessaires face aux défis émergents.

Si cette crise sanitaire a eu un impact auprès de l'équipe, elle en a également sur nos différents publics. Elle a en effet fait (ré-)émerger de nombreuses problématiques comme les difficultés d'accès à l'alimentation ou aux soins, la perte d'emploi ou de logement, les faibles revenus, les dégradations somatiques, l'émergence de nouvelles pratiques de consommation et l'augmentation des comportements à risques en corollaire au climat anxigène.

Dans ce contexte, la fondation s'est mobilisée auprès de diverses organisations régionales et cantonales. Elle s'est ainsi engagée avec force et conviction dans différents groupes de travail et projets qui, nous l'espérons, contribueront au progrès et à la production de connaissances permettant de développer nos modes de prise en charge et de les ajuster au plus proche des réalités et des besoins de terrain.

Vincent Masciulli

3. LE CENTRE D'ACCUEIL



Jours d'ouverture
Contacts
Femmes
Hommes

250
10'494
2'322
8'051

Mineur-e-s
(dont 3 non accompagné-e-s)
Nouvelles personnes

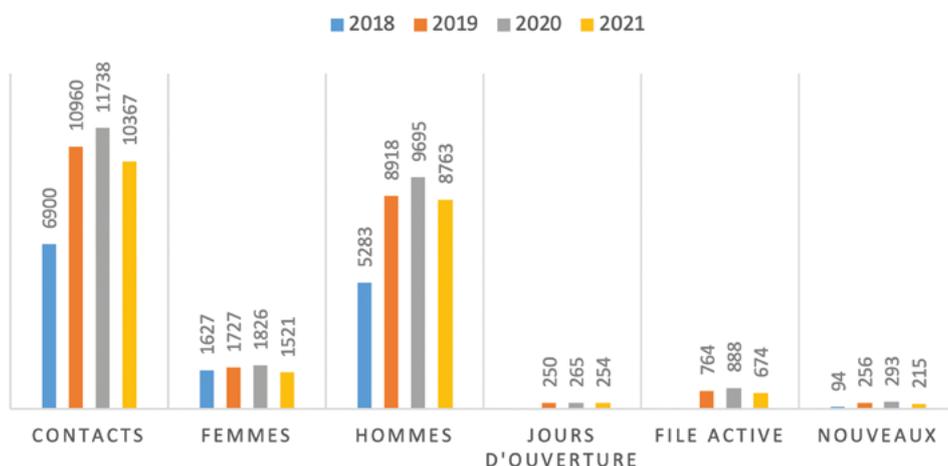
18
182



Le centre d'accueil est ouvert du lundi au vendredi de 9h à 13h30 pour l'accueil communautaire et de 14h30 à 17h¹ pour la permanence individuelle sur rendez-vous. Les demandes de l'après-midi sont en écrasante majorité d'ordre administratif (écoute, production de courriers, CV, conseil juridique, appels, orientation et accompagnement), les demandes sanitaires (soins, orientation et accompagnement) nous étant adressées en grande partie lors de la permanence collective du matin déjà. La remise de matériel de consommation (injection, sniff, inhalation) est quant à lui accessible non-stop de 8h30 à 17h. Au centre d'accueil, notre mission d'aide à la survie se décline en prestations sociale, sanitaire, d'hygiène et alimentaire. Elles sont complétées depuis 2019 par

une prestation de « petits jobs » qui a pu reprendre complètement en 2022, après deux ans de forte limitation en raison des mesures sanitaires. Chaque jour, la porte s'ouvre tant sur de nouvelles rencontres que sur les habitué-e-s. Les personnes sont accueillies par l'équipe socio-sanitaire, composée d'intervenante-e-s issu-e-s du champ du travail social et des soins. Les trajectoires hétérogènes s'entrecroisent et sont emblématiques des vulnérabilités qui mènent potentiellement à la précarité : dépendances, maladies, perte d'emploi, perte de logement, migration, ... Les personnes accueillies sont orientées, soutenues, accompagnées selon leurs besoins vers les structures d'hébergements d'urgence, centre social, hôpital, lieu de distribution alimentaire, etc.

FRÉQUENTATION



¹ Sauf le mardi après-midi, réservé au colloque institutionnel et à la formation continue interne.



L'année 2022 a été marquée par la reprise progressive d'une vie « normale », sans masques et sans distanciation sociale. Cela s'est fait en douceur, avec un accompagnement des changements tout en délicatesse. Plus que jamais, notre rôle dans cette période est resté celui d'offrir avant tout un accueil inconditionnel et bienveillant, rassurant, ainsi qu'une prise en charge rapide et globale des demandes sociales et sanitaires très variées émanant du public hétérogène - que ce soit par l'âge, le statut, le genre, la nationalité ou les problématiques - qui pousse chaque jour notre porte. Nous pouvons remarquer que le nombre de personnes fréquentant le centre d'accueil est stable depuis 2021 alors que la file active est en nette diminution. Cette tendance déjà constatée l'an dernier confirme notre hypothèse d'une fidélisation des personnes. Mais aux chiffres s'ajoute surtout la dimension qualitative de notre intervention: la crise a amplifié des situations de vulnérabilité préexistantes. Elle a ainsi fait basculer des situations déjà complexes dans des états de précarité totale et aggravé les conduites à risques et l'abus de substances, qui se poursuivent même après la levée des mesures sanitaires.

La fin des mesures liées à la pandémie signifie-t-elle pour autant la fin de la crise ? Peut-on la considérer comme appartenant au passé... ou comme une musique d'avenir ? Elle a certes rendu visible des situations qui passaient auparavant sous le radar, mais

l'érosion actuelle généralisée du pouvoir d'achat nous fait craindre un effet retard que nous sommes, en tant que société, encore loin de pouvoir estimer. Cette vulnérabilisation touche en effet particulièrement les couches moyennes inférieures de la population et atteint lentement la classe moyenne. Elle menace de faire définitivement boire la tasse à des personnes qui s'en sortaient jusqu'ici. Il s'agit d'un public bien intégré socialement, mais pour qui la fin du mois arrive de plus en plus tôt. Ne s'identifiant pas au public d'un accueil bas-seuil, elles ne viendront pas forcément frapper à la porte d'une institution comme la nôtre, ou alors lorsqu'il est trop tard et que la situation est déjà inextricablement emmêlée. Cette évolution rend plus que jamais nécessaire l'intégration à l'interne de compétences de type « assistant-e social-e », projet auquel nous nous sommes attelé-e-s et que nous espérons voir donner ses fruits en 2023.

Nous recevons enfin régulièrement la demande d'élargir nos heures d'ouverture ainsi que d'être présent-e-s également en week-end et en soirée. Cela n'est pas envisageable pour le moment en raison de contraintes financières, mais nécessitera réflexion pour les prochaines années à venir.

PRESTATION SOCIALE



Administratif simple	525
Administratif complexe	403
Écoute simple	6'429
Écoute complexe	1'664

Appels téléphoniques	1'189
Orientations sociales	333
Accompagnements réseau social	23

La prestation sociale représente tous les moments d'échanges et d'écoute, formels ou informels, autour d'un café ou lors du moment du repas, parties de cartes animées, discussions croisées, etc. Les rendez-vous individuels de l'après-midi représentent quant à eux un moment d'accompagnement privilégié avec la personne lors duquel nous l'accompagnons tant pour la rédaction d'un CV ou d'un courrier, que pour tout autre soutien d'ordre administratif.



PRESTATION SANITAIRE



Soins simples	163
Orientations sanitaires	179
Soins complexes	149
Accompagnements réseau sanitaire	26

Au sein du centre d'accueil, les usagères et usagers peuvent bénéficier d'une consultation infirmière en tout temps. Celle-ci comprend des soins de base, une évaluation de l'état de santé et/ou encore une orientation voire un accompagnement vers un lieu plus adéquat au besoin. Elle permet également d'offrir un espace d'écoute particulier où la personne peut déposer un peu du poids qu'elle porte sur ses épaules.



En salle de soins, nous proposons aussi la remise de matériel pour différents types de consommation (inhalation, sniff, injection) et des conseils en réduction des risques². Cet espace d'échange est souvent un moment « d'intimité » partagé avec la personne qui permet une discussion sans tabou autour de sa consommation et de ses pratiques, un moment riche et apprécié.

Nous effectuons également de la prévention sur les diverses maladies infectieuses en lien avec la consommation de produit (Hépatite C) et/ou conduites à risques (IST, MST, VIH). Les connaissances de l'équipe sont régulièrement mises à jour grâce à la participation aux diverses plateformes et à la formation continue.

Nous pouvons remarquer que les besoins de soutien en santé mentale augmentent de manière significative avec le temps. En effet, la population présente des difficultés multi-factorielles qui nous demandent de les aider à « démêler leur pelote ». Ces besoins se transforment en effet bien souvent en difficultés inextricables lorsque l'accès aux soins est compliqué, voire impossible pour les personnes sans-papier, sans assurance maladie et/ou sans argent par exemple.

Pour les années à venir, nous entrevoyons que les enjeux d'accompagnement des problématiques somatiques et psychiques vont se compliquer davantage encore au vu de cette augmentation et cette complexification des besoins.

² Voir également 4. Réduction des risques et réduction des risques en milieu festif p.12-13

PRESTATION ALIMENTAIRE



Repas de midi
Sur place
A emporter

8'858
6'673
2'185



Tous les jours un repas est préparé sur place par notre cuisinier professionnel. Composé en grande partie à partir des produits livrés par Table Suisse (invenus de grands magasins), le repas est facturé 3.-. Si la personne n'a pas d'argent, elle a la possibilité de participer à un petit job (voir ci-dessous) qui lui donnera accès à un bon par quart d'heure d'activité.

Le repas de midi est servi de 12h à 12h30. Mis en suspens pendant toute la période pandémique, le petit-déjeuner a été remplacé par une collation en libre accès à la levée des dernières mesures sanitaires.

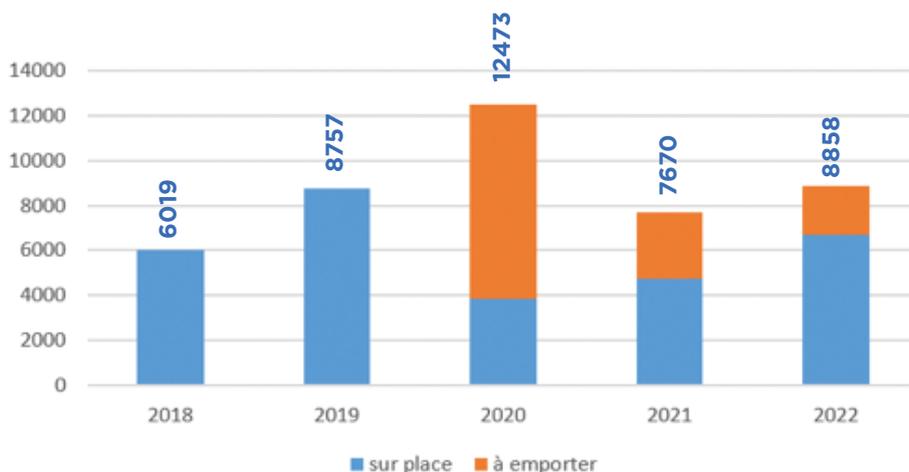
Depuis mars 2022, nous avons retrouvé le plaisir de partager le repas tous ensemble, moment de convivialité perdu durant deux ans. Les services de midi ont retrouvé une certaine animation car nous pouvons à nouveau accueillir 50 places assises pour les repas en communauté (au lieu des 22 qui ont prévalu pendant toute l'année 2021).

Pendant la pandémie, les repas étaient servis uniquement dans des boîtes réutilisables, d'abord complètement puis partiellement à l'emporter. Depuis le 16 mars 2022, deux ans jour pour jour après l'introduction des premières mesures sanitaires, nous avons repris un service sur assiette et 100% en salle. Nous avons toutefois décidé de continuer à offrir la possibilité aux personnes qui le souhaitent d'emporter leur repas ou leurs restes.

La diversité des cultures est une richesse au sein du centre d'accueil. Pour le futur et à la demande de plusieurs personnes via la boîte à idées, nous espérons pouvoir réintroduire la possibilité d'un repas typique de chez elle ou lui proposé et préparé-e par un-e bénéficiaire, en appui avec le cuisinier.



Repas de midi



HYGIÈNE



**Douches
Lessives**

**1'110
617**

La prestation d'hygiène se matérialise dans deux éléments: une douche (gratuite) et une buanderie (1.- le cycle de lavage + séchage, poudre à lessive comprise). Au cœur de cette prestation, c'est la dignité humaine qui est privilégiée: en permettant l'accès à des actes d'hygiène quotidiens, elle soutient aussi le respect des droits fondamentaux et humains.

Après une augmentation importante pendant la « période covid » (+25 à 50%), les demandes de douches ont retrouvé cette année les chiffres « pré-pandémiques ». La lessive continue d'être particulièrement sollicitée (par rapport à 2019: + 50% en 2020 et 2021, +15% en 2022). La deuxième machine à laver acquise en avril 2020 tourne à plein et démontre sa raison d'être jour après jour.



PETITS JOBS



**Nb personnes
Nb bons-repas
Total heures**

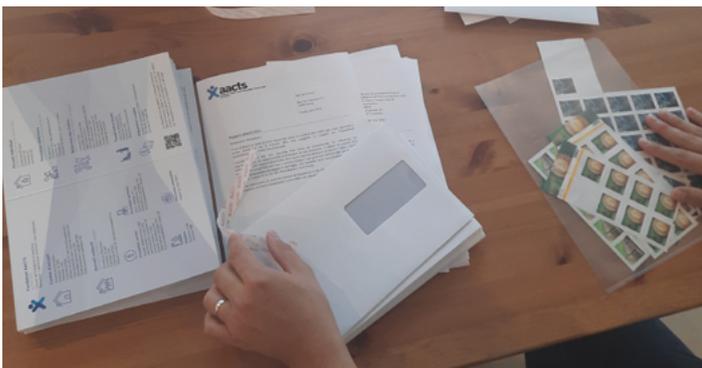
**839
1'751
405.5**

Les « petits jobs³ » – activité à seuil adapté – renforcent notre dispositif d'inclusion depuis 2019. Après une mise en pause en 2020 en lien avec la pandémie, ils ont pu reprendre partiellement en 2021 et complètement en 2022.

Cette prestation permet aux intervenant-e-s de partager un moment privilégié avec les bénéficiaires. Elle met également en valeur des compétences des personnes et favorise l'accès à la citoyenneté en renforçant le sentiment d'appartenance. Elle renforce enfin nos interactions avec les habitant-e-s du quartier en soignant

le « vivre ensemble »: à la demande du quartier et en collaboration avec l'association PermaRiviera, ce sont ainsi les bénéficiaires de la fondation qui arrosent le jardin communautaire sur la place Robin, un jour par semaine, depuis l'été 2022.

La participation à un petit job est également l'occasion de pouvoir bénéficier d'un ou plusieurs bons-repas, ce qui n'est pas négligeable pour notre population accueillie pour qui réunir les 3.- du repas de midi est parfois compliqué.



³ Tâches réalisées à l'intérieur du Centre dans les secteurs cuisine, logistique et espace d'accueil (coup de balai, nettoyage des tables, épluchage, vaisselle, service du repas, déchèterie, etc.), mais aussi à l'extérieur (jardinage, ramassage des déchets, entretien du quartier). Les petits jobs sont rémunérés en bons-repas, mesure compensatoire à l'introduction des repas payants en 2019.

PRESTATION VÉTÉRINAIRE



Permanences
Contacts
Femmes
Hommes

5
35
23
12

Chiens
Chats

42
7

« Cela fait maintenant quelques années que je bénéficie de la prestation vétérinaire et je suis très reconnaissante, car malgré mon maigre budget, j'ai pu faire les vaccinations, la castration et les passeports pour mes deux chiens. Cela m'a beaucoup aidée. C'est super pour les animaux qui sinon seraient restés sans vaccins et sans soins. Encore un grand MERCI. »

C., bénéficiaire



Un après-midi par mois, nous mettons à disposition nos locaux et notre disponibilité pour le projet « vétérinaires solidaires » qui offre des soins aux animaux des usagers et usagères du centre d'accueil, en partenariat avec l'assurance pour animaux Epona et le cabinet vétérinaire Animalis à Puidoux. Au-delà de l'acte médical, cette prestation permet de tisser un lien plus étroit avec les personnes, par une tout autre approche qui passe par leur compagnon à quatre pattes.

Pendant les deux ans de la pandémie, nous avons constaté une augmentation des adoptions, en réaction aux situations d'isolement accru des populations vulnérables, mais aussi une détérioration et une complexification des demandes concernant leurs animaux, causée par un accès plus compliqué aux contrôles de routine et aux soins précoces,

En 2022, nous n'avons pu tenir que 5 permanences au lieu des 12 prévues. Actuellement nous recherchons un deuxième cabinet vétérinaire pour compléter la tenue de ce rendez-vous très attendu par les bénéficiaires.

MISE AU POINT SUR LES ACTEURS, PORTRAITS DE BÉNÉFICIAIRES DE LA FONDATION AACTS

Un matin de janvier, 9h, ouverture des portes. Les visiteuses et visiteurs du jour découvrent sur les murs du centre d'accueil une trentaine de portraits, les leurs ou peut-être ceux de leur voisin-e de table. Etudiant en travail social passionné de photographie, Robin Paschoud les a approché-e-s et croqué-e-s, tout au long de l'automne, dans une approche ethnographique :

« La Fondation AACTS s'engage auprès des personnes les plus vulnérables. Ce public est souvent mal connu, particulièrement exposé aux préjugés, stéréotypes et discriminations. Pour ma période de formation pratique en travail social au sein de l'institution, j'ai choisi de réaliser un projet les mettant en lumière dans leur individualité et leur humanité, au-delà des trajectoires de vie souvent difficiles. Il était important pour moi de leur laisser une grande marge



de liberté pour montrer ce qu'elles souhaitent de leur quotidien ou d'elles-mêmes. Objectif, construire ensemble cette exposition et leur offrir une certaine autonomie. »

L'exposition, présente sur les murs de l'institution jusqu'à l'automne 2022, a fait l'objet d'un vernissage public à la levée des mesures sanitaires, à l'occasion de la Fête des Voisin-e-s. Celui-ci a récolté un large succès.

4. RÉDUCTION DES RISQUES ET RÉDUCTION DES RISQUES EN MILIEU FESTIF



Contacts	836	Seringues distribuées	821
Nouvelles personnes	586	Seringues récupérées	800
Âge moyen	29	Kits sniff distribués	636
Conseils d'hygiène	436	Pipes à crack distribuées	112
Conseils de santé	468	Préservatifs distribués	591

La réduction des risques et l'aide à la survie constituent le 4^e pilier de la politique suisse en matière de drogues⁴ et font partie intégrante de l'ADN institutionnel d'AACTS, acteur central dans le dispositif addiction de la région Riviera. L'accès à des prestations spécifiques - comme le programme cantonal de remise et de récupération de matériel de consommation, la transmission de messages associés aux pratiques de consommation et aux différents risques socio-sanitaires, l'orientation et l'accompagnement dans les réseaux socio-sanitaires - constituent en effet des enjeux majeurs de santé publique auxquels nous répondons tant par nos activités intra-muros qu'extra-muros dans l'ensemble du territoire de la Riviera.

Le caractère spécifique et pragmatique de l'approche de la réduction des risques vise à réduire les dommages socio-sanitaires pouvant toucher les personnes qui consomment des produits psychotropes légaux et illégaux. La mise au centre de l'individu et ses besoins permet de fournir les éléments nécessaires à la réalisation de cet objectif et cela toujours dans un souci de dignité et de non-jugement, qui favorise l'accès aux prestations spécifiques de l'aide à la survie.

C'est dans cette approche, qui considère la personne comme experte de sa situation et porteuse de savoirs, que nous avons poursuivi nos activités en 2022.

OUTILS DE RÉDUCTION DES RISQUES

La mise à disposition de matériel de consommation est une prestation centrale de la réduction des risques. Dans cette logique, il est primordial d'adapter le matériel et les messages associés aux évolutions des pratiques des usagères et usagers de drogue. C'est pourquoi le dialogue est à la base de tous nos projets: les personnes concernées nous renseignent tant sur les nouveautés, les tendances ou la qualité des produits, que sur l'adéquation avec leurs besoins et usages du matériel distribué.

Ainsi, nous constatons par exemple que la quantité des seringues distribuées et récupérées en 2022 sont presque équivalentes. Ceci montre que les personnes sont réceptives à nos messages et que, en retour, notre approche correspond aussi à leurs besoins. Pour faire suite à leurs demandes, nous avons également introduit cette année des chambres à air à notre assortiment d'outils de consommation.



A côté du matériel d'injection, les « kits sniff » (ou « Roule Ta Paille »), carnets de pailles individuelles à rouler pour la consommation en sniff, constituent un matériel très demandé par notre public. Nous avons produit notre propre kit, avec la volonté de solliciter pour cela les premier-ère-s intéressé-e-s: les consommateurs et consommatrices. En 2022, nous avons donc co-produit un kit sniff composé de sept « pailles » différentes: au recto un visuel avec une punchline qui accroche, au verso un message de réduction des risques, le rappel des prescriptions légales, ainsi que des numéros d'urgence.

⁴<https://www.fedlex.admin.ch/eli/cc/2011/364/fr>



FORMATION DES PAIRS

Si, cette année encore, nous n'avons pas été sollicité-e-s dans le cadre du projet cantonal NightLife⁵, nous avons poursuivi nos actions de sensibilisation et de formation auprès des pairs. Nous avons ainsi reconduit la formation auprès des jeunes engagé-e-s en intervention durant l'été entre Vevey et la Tour-de-Peilz. Axée sur les questions liées aux drogues et à la posture à adopter, celle-ci s'est déroulée en partenariat avec Ginkgo, travail social de proximité de la Ville de Vevey.

Nous avons également effectué une rencontre et une immersion avec le comité bénévole de la salle de concert veveysanne le Rocking Chair (RKC) ; celle-ci a débouché quelques semaines plus tard sur une formation spécifique portant sur les produits et leurs effets, ainsi que les principes de réduction des risques et la posture d'intervention qui en découle.

INTERVENTIONS

Le concept de « **kit pipe à crack** » conçu en 2021 à partir des besoins des personnes consommatrices a quant à lui été étendu à l'ensemble des centres d'accueil à bas-seuil du canton durant l'année. Notre rapport privilégié au public concerné né de ce projet nous permet de poursuivre de près les observations et les indications des phénomènes liés à la consommation de crack dans la région.

Si 2020 et 2021 avaient été marquées par l'annulation de la majorité des grands événements festifs, 2022 a été véritablement l'année de la reprise.

Ainsi, nous sommes intervenu-e-s avec un dispositif de réduction des risques pendant les trois jours du FestivaLocal début juin à Vevey. Nous avons ensuite enchaîné avec deux jours de présence lors de la Fête Multiculturelle - toujours à Vevey -, mettant nos locaux à disposition de l'équipe des premiers secours pendant les trois jours de la fête. Nous avons enfin reconduit au mois de juillet notre action hybride aux abords du Montreux Jazz Festival avec l'équipe du travail social proximité de la Ville de Montreux.



Enfin, la consolidation cette année de notre « **kit teuf** » (matériel de réduction des risques et de santé sexuelle, messages de prévention associés et documentation) nous permet de dialoguer en continu avec les personnes concernées qui nous sollicitent autour d'événements festifs se tenant dans et hors des circuits officiels. Cela nous permet également de maintenir nos connaissances des nouvelles tendances de consommation. Durant l'année, hormis la documentation, les boules quies et du petit matériel co-défini au cas par cas, nous avons remis 432 kits sniffs et 521 préservatifs dans le cadre des « demandes teuf ».



⁵ Projet cantonal de prévention et de réduction des risques dont l'objectif est d'entrer en relation avec les publics lors d'événements festifs afin d'échanger et d'informer sur différents risques liés à la consommation de substances psychoactives et/ou à la santé sexuelle. <https://nightlifestvaud.ch>

FÊTE MULTICULTURELLE

Organisée le dernier week-end de juin sur et autour de la Place Robin, la Fête Multiculturelle fait voyager tant par la mixité, les plats traditionnels des différents pays représentés, l'artisanat, etc... Des concerts, des jeux d'animation pour les enfants sont organisés dans la journée et le soir. Après deux ans de mise en suspens pour cause de pandémie, la Fête Multiculturelle a battu son plein cet été et c'est avec plaisir que nous avons pu enfin y tenir l'espace de détente et d'échanges, avec son bar à sirop, que nous mijotions depuis 2020.

Lors de cette manifestation, nous avons renforcé nos liens avec les différents publics du quartier. Nous avons également procédé à de la remise de matériel de consommation et de santé sexuelle.



MÉDIATION URBAINE 2022



Inaugurée en 2021, l'action conjointe de médiation urbaine estivale a été reconduite cette année. Avec le travailleur social de proximité de Montreux et son équipe de pairs, nous avons à nouveau arpenté les abords du Montreux Jazz Festival pour aller à la rencontre du public. Ces moments nous ont permis d'échanger autour de diverses thématiques de la vie festive que sont la consommation (alcool, drogues, médicaments) ou les sexualités, dans un axe de prévention et de promotion de la santé. Nous avons également distribué de l'eau en quantité (680 verres et 430 bouteilles d'eau par soir environ) et du matériel de consommation et de conseils de réduction des risques.

Durant ces six soirées, nous avons observé les liens se créer petit à petit et la confiance des festivaliers se développer. Ceci nous a permis d'entrer dans des petits groupes de personnes, facilitant ainsi l'approche des personnes en potentielle surconsommation. Nous avons de plus pu retrouver certains jeunes publics rencontrés lors des différentes interventions dans les écoles de la Riviera et ainsi prolonger l'interaction autour des consommations et des risques associés.

COLLABORATIONS

Comme évoqué plus haut, nous offrons la possibilité aux individus et organismes de venir chercher de l'information et du matériel de réduction des risques et de santé sexuelle. Nous prenons le temps individuellement avec chaque personne de les informer sur l'attitude à adopter en cas de risque de santé majeur, mais aussi de répondre à leurs interrogations en matière de safe-partying.

Les activités festives alternatives notamment ont continué d'attirer toute notre vigilance cette année et nous avons concentré notre énergie à nous montrer disponibles pour les différentes sollicitations. Nous avons renforcé notre lien avec les environnements festifs qui se sentent responsables. Les rencontres autour de la remise de « kits teuf » permettent d'échanger en continu avec les personnes concernées. Leurs retours d'après-fête sont précieux et nous permettent de mieux comprendre les phénomènes festifs alternatifs et leurs besoins spécifiques, et donc orienter nos actions ultérieures.

Sous l'impulsion de la police de l'Association Sécurité Riviera, nous avons enfin co-réalisé cette année un projet de prévention autour du GHB auprès des gestionnaires de bars. Nous avons ainsi complété la distribution d'opercules pour verres réalisée par l'ASR avec des affiches et flyers de sensibilisation. Lors de la séance d'information, AACTS a rappelé qu'elle se tient en tout temps à la disposition des organismes intéressés pour de l'évaluation ou de la formation.



5. TRAVAIL EXTRA-MUROS



Jours de présence	166
Heures de TSHM	760.75
Contacts	4'927
Rencontres partenaires	538

L'année 2022 a été marquée par les allègements progressifs des mesures restrictives liées à la pandémie de coronavirus, dès le mois de janvier. La vie sociale et culturelle a repris son cours, ainsi que les flux migratoires, avec une présence et une visibilité accrue sur l'espace public de personnes en situation de vulnérabilité et/ou potentiellement sans statut. Nous avons notamment constaté une dégradation somatique et surtout psychique des publics, une présence accrue de personnes en situation de mendicité, ainsi que l'apparition de lieux de vie improvisés à ciel ouvert dans divers endroits de la Riviera vaudoise.

La deuxième partie de l'année a également été marquée par une augmentation préoccupante des traces de consommation en rue. Nous avons partagé nos observations avec divers acteurs confrontés à cette problématique (voirie, police de proximité), ce qui nous a permis de sonder les stratégies pour faire face à ces situations et d'adapter notre approche en conséquence. Ainsi nous avons pu mieux accompagner les divers acteurs impliqués (personnes consommatrices, agent-e-s de commune, voisinage, etc.).

Au vu du périmètre élargi de la Riviera et afin de développer une vision globale des problématiques sur le territoire, le maintien et le renforcement du lien avec les partenaires de terrain, tant à Vevey que dans les autres communes, font partie de nos préoccupations

quotidiennes. Nous participons également à différentes plateformes thématiques, lors desquelles les professionnel-e-s échangent autour de leurs réalités de terrain respectives. En 2023, nous prévoyons une intensification de la collaboration du travail de proximité et du travail hors murs avec les différents acteurs du territoire.



MATÉRIEL POUR LE TRAVAIL HORS MURS

2022 a été l'occasion de poursuivre la réflexion sur les outils à disposition du travail hors murs. Après le badge d'identification et les t-shirts floqués, réservés à certaines interventions où la visibilité est particulièrement de mise, nous avons ainsi acquis des sacs à dos pour nos sorties plus ordinaires. Ceux-ci contiennent une trousse légère de premiers secours, du matériel spécifique de réduction des risques (matériel de consommation, préservatifs, flyers), mais aussi un thermos pour offrir une boisson chaude aux personnes rencontrées et ainsi faciliter la mise en lien. Discrets, ils permettent toutefois de nous rendre visibles auprès des différents publics concernés, ainsi que d'apporter une forme de standardisation du matériel disponible en dépit de la rotation des équipes lors des sorties.

6. PRÉVENTION SCOLAIRE



Etablissements	5
Classes	88
Elèves	1'637
Périodes en classe	176

Dans nos actions de prévention universelle dans les établissements scolaires vaudois, nous nous sommes appuyé-e-s cette année encore sur notre concept intitulé « Risques et Plaisirs ». Basée sur une approche multifactorielle et intégrée de la prévention, cette approche fait appel aux valeurs de la santé communautaire, telles que la responsabilité partagée dans la recherche de solutions, le développement des compétences de vie et le droit à l'autodétermination. Nos interventions de prévention visent le renforcement des facteurs de protection et la gestion des risques liés aux espaces de libertés vécus par les élèves, en faisant appel à leur savoir expérientiel et en développant leur esprit critique.

Chacune de nos interventions est co-construite en amont avec l'établissement scolaire dans son entier et conjointement avec l'Unité PSPS⁶. Cela permet d'être au plus proche des préoccupations et besoins propres à chaque école. L'efficacité et la pérennité de nos actions est ainsi renforcée.

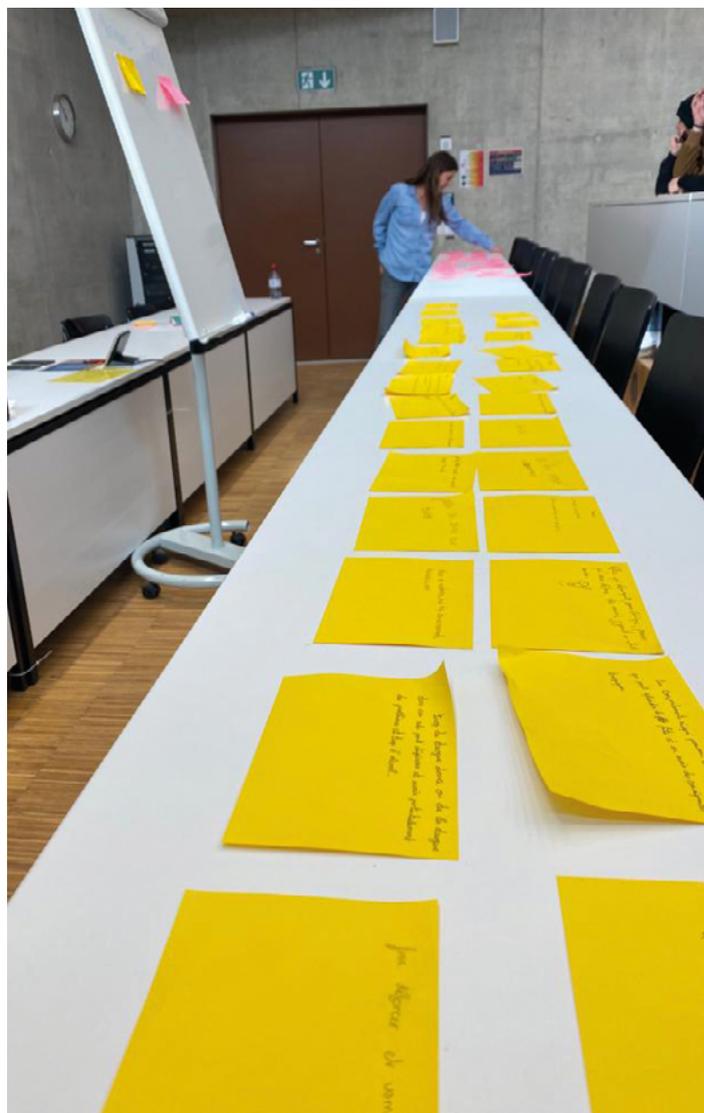
En 2022, nous sommes intervenu-e-s auprès de 5 établissements :

- **ES de Montreux-Est**, pour l'ensemble des volées de 10H et 11H
- **ES de Villeneuve**, pour l'ensemble des volées de 8H, 9H et 10H
- **Ecole de la Transition de Vevey et Aigle**
- **Gymnase de Nyon**, pour l'ensemble de la volée de 1ère année. Nous avons également accompagné le groupe ressource de cet établissement dans la conceptualisation et la mise en place d'un protocole de repérage et d'intervention précoce.
- **ES de Corsier**, pour l'ensemble des volées de 8H, 10H et 11H.

Cette année écoulée nous a donc permis de poursuivre le travail de prévention auprès de notre public habituel (élèves de 9H à 11H), mais également d'étendre nos activités auprès d'élèves plus jeunes (8H) et plus âgé-e-s (post-obligatoire), ainsi qu'auprès des personnes ressource qui les entourent. Comme en témoignent les chiffres, qui doublent par rapport à l'année précédente, nous avons été particulièrement sollicité-e-s en cette année de reprise post-pandémie.

Nous avons aussi étendu notre collaboration avec Unisanté dans le cadre d'interventions conjointes. L'année 2022 aura enfin été marquée par l'arrivée et l'intégration d'un nouveau collaborateur, renforçant ainsi l'équipe en charge de la prestation.

Parallèlement à nos interventions auprès des établissements scolaires et en tant que partenaire du programme cantonal de prévention des conduites addictives (anciennement programme de prévention des dépendances PGDEP⁷), nous participons aux plateformes ainsi qu'aux séances de réflexion et de conceptualisation du programme. Ainsi, grâce notre implantation régionale, nous contribuons au développement du programme au sein des écoles du canton.



⁶Promotion de la Santé et de Prévention en milieu Scolaire. <https://www.vd.ch/toutes-les-autorites/departements/departement-de-la-jeunesse-de-lenvironnement-et-de-la-securite-djes/direction-generale-de-lenfance-et-de-la-jeunesse-dgej/unite-psps>

⁷<https://www.vd.ch/themes/formation/sante-a-lecole/prestations/programme-de-prevention-des-conduites-addictives>

7. ACTIVITÉS COMMUNAUTAIRES ET VIE DE QUARTIER



Cette année encore, et d'autant plus lorsque la levée définitive des mesures sanitaires nous l'a permis, nous avons continué nous rendre disponibles et accessibles pour nos voisin-e-s. Il nous tient en effet à cœur, en tant qu'acteur de proximité, d'entretenir des liens de confiance et de bon voisinage avec les habitant-e-s du quartier. L'organisation ou la participation à des événements publics et conviviaux constituent une part importante de notre approche. En effet, ils permettent de mieux faire connaître notre mission et nos activités, mais aussi de faire se rencontrer les différents publics et ainsi favoriser l'accès à la citoyenneté en renforçant le sentiment d'appartenance des personnes qui fréquentent les activités de la fondation.

Cette année, nous avons ainsi ouvert nos portes au grand public au printemps pour le vernissage de l'exposition « Mise au point sur les AACTeurs » (voir p. XX), à l'occasion de la Fête des Voisin-e-s. En début d'été, nous avons participé à la première édition depuis 2019 de la Fête Multiculturelle, avec un bar à sirops et espace d'échange, détente et matériel de réduction des risques, à l'angle de la place Robin qui jouxte nos locaux. Dans l'air plus froid de l'hiver, la journée internationale du VIH le 1er décembre a été l'occasion de distribuer informations, conseils concernant la prévention et le dépistage tout autant qu'une soupe revigorante aux passant-e-s et voisin-e-s. Malgré l'annulation du calendrier de l'Avent de quartier, nous avons enfin ouvert une dernière fois nos portes mi-décembre pour notre désormais traditionnelle soirée de l'Avent.



« Le quartier de Plan-Dessus est un lieu vivant au centre duquel la place Robin permet aux personnes de tout âge et de toute origine de se rencontrer pour des échanges basés sur la convivialité. C'est un peu comme un village dans la ville, où l'on peut entendre des « Bonjour, ça va ce matin? J'accompagne le petit à l'école, bonne journée!» ou encore «C'est sympa, les fleurs que vous avez mises» - à propos des bacs à plants aromatiques qui ornent le rebord de nos fenêtres. «Ma fille, tous les matins elle dit bonjour à toutes les plantes.» C'est un plaisir de s'y rendre chaque jour et de participer à cet esprit de quartier.

L., intervenante socio-sanitaire

8. FORMATION, RECHERCHE ET COLLABORATIONS



La fondation revendique un rôle actif dans la formation initiale et continue des professionnel-le-s, tout autant qu'elle se veut résolument ouverte aux collaborations sur des projets de recherche.

Tout comme les années précédentes, nous avons accueilli des stagiaires en travail social pour leurs périodes de formation pratique en 2^e et 3^e année à raison de 21 semaines chaque fois ; deux étudiant-e-s de 3^e année en soins infirmiers (HESAV / La Source) ont également pu valider leur module pratique « santé communautaire ». Outre de nombreux moments d'échanges formels et informels avec les membres du réseau, nous avons encore accueilli des personnes extérieures pour des journées d'observation et d'immersion à raison de 34 jours.

Outre la formation donnée, 2022 a également été une année forte pour la formation interne : Sur le plan collectif, l'équipe a terminé le cycle thématique sur le travail hors murs entamé en 2020. Elle s'est également formée à la prévention de la violence et aux techniques de désescalade de conflit. Les échanges de pratique interinstitutionnels ont complété ces axes.

L'année écoulée a également été particulièrement riche sur les axes de la formation individuelle, avec trois certifications (diplôme ES en éducation sociale, CAS gestion d'équipe et conduite de projets, CAS de praticien-ne formateur) et le démarrage de deux formations certifiantes (CAS gestion d'équipe et conduite de projets, DAS Promotion de la santé et prévention dans la communauté). Des formations individuelles ponctuelles ont également permis de renforcer certaines compétences spécifiques.

2022 a enfin été florissante en termes de collaborations externes : Participation à la matinée de réflexion sur la précarité en région Riviera organisée par la Ville de Vevey ; accompagnement du lancement de l'Observatoire des précarités hébergé par l'HETSL ; organisation et participation au séminaire annuel de la Conférence des délégués des villes aux problèmes de dépendance



(CDVD) ; intervention au Festival Suisse Microsystème organisé par Espace Compétences ; collaboration au projet de recherche mené par Unisanté sur la prise en charge médicale intégrative des personnes sans domicile fixe dans le Canton de Vaud ; intervention lors d'une journée de travail thématique sur les hébergements d'urgence de la Ville de Lausanne ; collaboration Villes-Canton autour du projet d'un futur pôle de soins pour les personnes en situation de précarité dans la région Riviera ; collaboration avec la police régionale sur le projet de prévention GHB (voir p.) ; réflexion avec le Centre Social Régional (CSR) de la Riviera en vue de la création d'un poste conjoint d'assistant-e social-e bas seuil CSR-AACTS, dans le cadre de l'appel à projets Vaud pour Vous - pour ne citer que les plus importants. Nous poursuivons également notre travail conjoint sur les thèmes spécifiques avec les trois autres centres d'accueil à bas-seuil du Canton de Vaud (CABS).

Si 2022 a été l'année de la « reprise post-pandémie », 2023 promet d'être celle du lancement de plusieurs projets ambitieux, tant au niveau local que régional ou cantonal, impliquant de nombreuses collaborations. Nous nous réjouissons de pouvoir vous en parler plus avant dans le prochain rapport annuel.

9. TRAVAIL SUR MANDAT

En 2022, nous avons été sollicité-e-s par différents organismes de formation, notamment HES-SO Genève, HETSL, Espace-Compétences, GREA et police municipale de Lausanne, principalement sur les axes en lien avec le champ des addictions et de la précarité.

Nous avons également été sollicité-e-s cette année pour plusieurs interventions de prévention auprès des jeunes publics des centres d'animation de Bussigny (CRAB) et de Châtel-Saint-Denis.



10. REMERCIEMENTS

Financeurs

Association Régionale d'Action Sociale (ARAS) Riviera
Direction générale de la santé (DGS) du canton de Vaud
OFAS/AI, Office Fédéral des Assurances Sociales/Assurance Invalidité
Donateurs et donatrices institutionnel-le-s et privé-e-s

Partenaires

Addiction Suisse
Affaires intercommunales de la Ville de Vevey
ARPIH Ecole supérieure
Association Partage Riviera
ASR Association Sécurité Riviera – Police de proximité et office du stationnement
Animation jeunesse Corsier EGZEKO
Animation jeunesse de La Tour-de-Peilz
Animation jeunesse de Montreux
Cabinet vétérinaire Animalis
Caisse d'Épargne Riviera
Caritas Vaud – CASI et Le Hublot centre d'hébergement d'urgence
Les CABS centres d'accueil à bas seuil du canton de Vaud (Fondation ABS, Entrée de Secours et Zone Bleue)
CHUV, Programme DEPART Est
Cohésion sociale de la Ville de Vevey
Collectif Précarité Vevey et l'ensemble de ses membres
Commission Prévention Riviera
Communes de Blonay, Chardonne, Chexbres, Corseaux, Corsier-sur-Vevey, Jongny, La Tour-de-Peilz, Montreux, Puidoux, St-Légier – La Chiésaz, St-Saphorin (Lavaux), Rivaz, Vevey et Veytaux
CRIAD, Coordination Romande des Institutions et organisations œuvrant dans le domaine des ADdictions et l'ensemble de ses membres
CRPS, Conseil Régional de Prévention et de Sécurité
CSR, Centre Social Régional Riviera
CSR, Centre Social Régional Bex
EMUS, Equipe Mobile d'Urgences Sociale
Epona assurance animalière
Espace Santé Rennaz
Etablissements secondaires vaudois
Fondation de Nant
Fondation le Relais
Fondation Marie-Louise Burnat-Stelz
Fondation Mère Sofia
Fondation veveysane pour l'aide à la formation ou au perfectionnement professionnel des adultes et aux chômeurs
GREA, Groupement Romand d'Etudes sur les Addictions
HETSL, Haute école de travail social et de la santé
Lausanne

Hôpital Riviera-Chablais
Infodrog
OCTP, Office des Curatelles et Tutelles Professionnelles, protection de l'adulte – Secteur Est
OFSP / CDVD, Office Fédéral de la Santé Publique / Conférence des Délégués des Villes aux problèmes de Dépendances
Pharmacie24
Plateforme Jeunesse ++
Point d'Eau Lausanne
Table Suisse
Unisanté
UPSPS, Unité de Promotion de la Santé et de Prévention en milieu Scolaire
Vélocité

Quartier

APERRO, Association Pour les Environs de la place Robin
Association PermaRiviera
Association Trempolin
Imprimerie Multicop
Marché Robin
Riverain-e-s et commerçant-e-s du quartier Plan-Dessus

Formation interne et supervision

APEXpro Sàrl (formation violence)
Vincent Artison, Tiers Sociétal (formation TSHM)
Fondation ABS (échanges de personnel)
Gabriel Delaunoy, Carpe Diem Solutions (supervision équipe et direction);
Silvie Bertocchi (supervision direction)

Autres soutiens

Cartons du Cœur Riviera
Cellule de crise Est-Vaudois
Direction générale de la cohésion sociale (DGCS)
Espace Compétences SA, Cully
Office du stationnement de la Ville de Vevey
Pharmacie du Marché, Vevey
Protection civile vaudoise

Ainsi que tou-te-s celles et ceux que nous aurions pu oublier dans ces lignes.

MERCI

11. CONSEIL DE FONDATION

ÉTAT AU 31 DÉCEMBRE 2022

Président: M. Marco Pavarini, Vevey
Trésorière: Mme Anita Noirat, Vevey
Membres: Mme Pierrette Chenevard, Cottens
Mme Christine Chevalley, Veytaux
Mme Lucile Franz, Nyon
Mme Caroline Graap, Lausanne

Arrivées: M. Michaël Geiger, Lausanne, au 06.04.22
M. Yan Paschoud, Savigny, au 06.04.22
Départs: M. Antonino Cerrone, Blonay, au 06.04.22
Mme Florence Vallotton, Vevey, au 06.01.22

12. PERSONNEL



Équipe socio-sanitaire

M. Jeremy Bugnon, jusqu'au 31.05.22
Mme Sophie Corbaz
M. Célien Dupont, jusqu'au 31.01.22
M. Thomas Foglia, dès le 01.07.22
M. Damir Kronic
M. Huong Nguyen The, dès le 01.04.22
Mme Rachelle Nicolier
M. Gonzalo Perez
Mme Laurence Rouvière, dès le 13.06.22
Mme Blondine Savoy, jusqu'au 30.06.22

Administration

Mme Cécile Muret, Assistante de direction

Direction

M. Vincent Masciulli, Directeur

Logistique

M. Florian Baer, Cuisinier
Mme Mireille Bassi, Entretien
M. Jean-Claude Jaquet, Cuisinier

Stagiaires

M. Robin Paschoud, Stagiaire HES en travail social (FP1),
du 23.08.21 au 21.01.22
Mme Chloé Richard, Stagiaire HES en travail social (FP2),
du 07.02.22 au 01.07.22
M. Olivier Dorsaz, Stagiaire HES en travail social (FP1),
du 22.08.22 au 20.01.22
Mme Chloé Bippert, Stagiaire HES en soins infirmiers,
du 10.01.22 au 11.02.22
M. Dinka Bulti, Stagiaire HES en soins infirmiers,
du 21.02.22 au 14.04.22

Remplaçant-e-s

Mme Marie-Josée Cherix, Intervenante socio-sanitaire,
dès le 01.09.22
M. Andrea Felappi, Intervenante socio-sanitaire,
du 17.01.22 au 31.10.22
M. Robin Paschoud, Intervenante socio-sanitaire,
du 01.06.22 au 31.07.22
M. Patrick Lüthi, Cuisinier
M. Pascal Triani, Cuisinier



aacts
addiction, action communautaire, travail social
fondation

Coordonnées

Fondation AACTS
Rue des Marronniers 16, 1800 Vevey
021 / 921 50 50
info@aacts.ch
www.aacts.ch

Compte bancaire de la Fondation :
IBAN CH50 0834 9000 1100 0273 3



IMPRESSUM

Rédaction:

Marie-Josée Cherix, Sophie Corbaz, Thomas Foglia, Damir Kronic, Vincent Masciulli, Cécile Muret,
Huong Nguyen The, Gonzalo Perez, Laurence Rouvière

Crédit photos: Fondation AACTS

Photo en page 11: Robin Paschoud

Graphisme: Sandrine Besse www.sbgraphicdesign.ch

Impression: Multicop + Infoplot SA, Vevey